

■顧問・関与先様各位

2018年6月のニュースレターです。今月もよろしくお祈りします。

=【人と組織にかかわるハナシ】=====

■トップの迅速かつ最善な決断の前後にあるもの。

- ・ トラブルは起こるもの、重要なのは初動とはいえ、最近報道や日常で目にするトラブル後の人の動きはまるで、漫画をみているような後手っぷり。
- ・ 下記は、弊社の法務パートナー／西山昭氏による、**トラブル時の迅速な対応ステップ**です。ご参考になさってください。

- ① トラブルの予感があれば前もって関係者に知らせ、決断するための情報と決断後のやり方の選択肢を求めておく。
- ② 情報に基づき状況を検討し、早期に決断を下す(たくさん情報が集まるの待っていると時間もかかり、多過ぎる情報が決断を鈍らせる)。
- ③ 決断に沿って、やり方も選択肢のうちから選んで指示を出す
- ④ 事務方は、そのやり方で淡々と情報を再整理し、書面などを準備し、トップに確認を経て、実行に移す。

※実はつい先日弊社でもちょっとしたトラブルがありました。上記は「なぜ今回、迅速に対応ができたのか?」という問いに応じて、西山氏が振り返りとして送ってくれた文書です。今回はまず①が迅速でした。※失敗からだけでなく、何事ことから学ばはありますね。



■会話のない職場が生産性が高いわけではない。

- ・ 某IT系大手企業では、中途採用者が成果を上げるのに入社後平均的に9ヵ月程かかるそうです。しかしより早く成果を上げるメンバーがいる。唯一の共通点は、社員**ICカードが発見**してくれました。何だと思いませんか?
- ※実は、**社内の他部署との入退室の記録が多かった**ということです。ちょっとしたこともメールで済ませず、Face to Faceの対話を大切にしているからではないかと。つまりは、**社内人脈の早期形成**だと。
- ※生産性を上げるために、一律に対話を削るような取り組みをしていませんか?



■セミナー情報■

弊社主催セミナー／☆人事フォーラム「庵-いおり-」☆ <http://oan.co.jp/iori>

【残席1名】6/11(月)、今回はフィールド学習。テーマ「働き方改革」その次へ！キャンセルが出たため、あと1名追加募集です。

【公開セミナー】2018年6月中に弊社メンバーが実施の公開セミナー♪

- ・ 6/4(月) 人事部門の働き方改革『人事業務の効率化』(みずほ総合研究所／東京／松下)
- ・ 6/6(水) 『自律的』な仕事に必須の4つの力(みずほ総合研究所／東京／佐々木)
- ・ 6/6(水)～8(金) 人事労務入門講座(労務行政／大阪／松下)
- ・ 6/12(火) 管理職が抱える6つの不安と解決ポイント(みずほ総合研究所／東京／松下)
- ・ 6/13(水) 『人材育成担当の実務』入門(みずほ総合研究所／東京／松下)
- ・ 6/15(金) 人事担当者の基礎知識(人事の仕組み編)(みずほ総合研究所／大阪／松下)
- ・ 6/27(水) 人事革新コース／働き方改革((九州生産性本部／福岡／松下)

※2019年3月までに予定されている公開セミナーは弊社サイト (<http://an1139.blog.fc2.com/>) でもご案内しています。



出張先に移動中、ドクターイエローにまたもや遭遇。よく会えますよね^-^

=【先月の現場より】=====

■何かをするのに絶妙なタイミングを逃さないこと。

- ・ 先月お伺いした組織ではいつも、当日の研修テーマに対応した書籍が研修会場の後ろに並べられており、休憩時間等に参加者が手に取って閲覧できることに加え、貸し出し予約も受け付けています。

※研修前の時点で、予約受付票には既に4名ほど名前が書かれていました。まさに**啖啄同時**。※学びたいと思うそのタイミングで目に見える&手に取れる工夫。研修を捌くのではなく、学びを創る意識のある組織です^-^



■魅力的な部門長に会えるのも講師役の役得です。

- ・ 先月、某社の新任プレ管理職研修で。研修後のメの訓示に立たれた総務部長がまず話されました。

「一日どうでした?楽しかったでしょう? 松下先生、大阪弁だしね。えーっと…今日の参加者の中で大阪弁がわかるのはあ…〇さんとお■さん、えっとお…▽さん。お、3名だね(笑)。」



※社員数千名超の規模の企業さんです。決して仕込みではなく、社員の顔と名前と経歴と個性を把握している総務部長さん。※実はこの方、当ニュースの2017年12月号にも登場する方。

「管理職は部下に仕事を**発注**する。発注されたいと思われる上司足るか?(中略) 部下から受け入れられているか?」と管理職研修時に訓示をされた方です。この部長だからこそあの発言にあれほどの重みがあったことを再認識します。

=【人づくり関連情報紹介】=====

■性差や年齢差以上に、難しいのがこの多様性?

- ・ 経済同友会による「ダイバーシティと働き方に関するアンケート調査結果」より。総合職における「キャリア採用」の比率が33%に及んでいることがわかります。

<https://www.doyukai.or.jp/policyproposals/articles/2018/180424a.html>
※私が現場でよく聞く悩みごとのひとつがこの、新卒採用時からいるプロパー社員 VS 中途採用社員に関わるトラブルです。

＝【社労士あん、より人事労務、時事ネタ】＝

■注目の最高裁判決文が公開されました。

- ・ 正社員と非正規社員の待遇格差をめぐる2つの訴訟で、最高裁が初の判断基準を示しました。

http://www.courts.go.jp/app/hanrei_jp/detail2?id=87784

http://www.courts.go.jp/app/hanrei_jp/detail2?id=87785

■最高裁判決のポイント(「毎日新聞」6月1日 22:48 速報)

- ✓ 待遇格差が不合理か否かの判断は賃金総額の比較のみではなく、賃金項目の趣旨を個別に考慮すべき
- ✓ 皆勤手当は、出勤を確保する必要性において正社員と非正規社員に違いはなく、格差は不合理
- ✓ 住宅手当は、転勤のある正社員の場合は非正規社員と比較して住宅費用が多額となることから、格差は不合理とは言えない

- ・ **ハマキョウレックス事件**では、原告が求めた六手当のうち住宅手当を除く五手当(無事故手当、作業手当、給食手当、皆勤手当、通勤手当)の格差を不合理と認定。

- ・ **長沢運輸事件**では、能率給や職務給、住宅手当、賞与の不支給は不合理ではないとしつつ、精勤手当の不支給と時間外労働手当の差は不合理と認定。

※いずれの判断も裁判官4人全員一致の意見でした。

※衆院を通過した「働き方改革関連法案」には同一労働同一賃金が盛り込まれ、待遇格差の是正がより厳格に規定されています。司法判断を待っていた厚労省指針策定も、今後の議論は判決の影響が及びます。要目目録の内容ですので、それぞれ「最高裁判例」全文をご覧ください。

■法ができてても答えがでる訳ではありません。

- ・ 先月末、注目の働き方改革関連法案が衆議院で可決しました。*** 下記リンクは当該法案の概要**

<http://www.mhlw.go.jp/topics/bukyoku/soumu/houritu/dl/196-31.pdf>

<http://bit.ly/2JnwpIQ> *** 働き方改革関連法案の修正案**

※私が担当するみずほセミナーでも盛り込んでまいります。

<https://www.mizuhosemi.com/section/affairs/30-1214.html>

■老舗！人事労務系専門誌「労政時報」より

* 見出しから人事のトレンドをつかんでください。

【2018年5月11、25日合併号】

◇【特集1】パートタイマーの人事考課制度

◇【特集2】多様化する災害リスクへの企業対応の基本



＝【チームあん、からのお知らせ】＝

■個人的には、薄紫の表紙がお気に入りです。

- ・ お取引先様、関係者の皆様にお届けしてきた「松下直子の人事今昔物語!？」。

- ・ 在庫がなくなったのを機に契約デザイナー/コバヤシ氏に依頼して表紙と内容のデザインをリニューアル♪

※かなり読みやすくなりました。

お客様にはお持ちしますね。

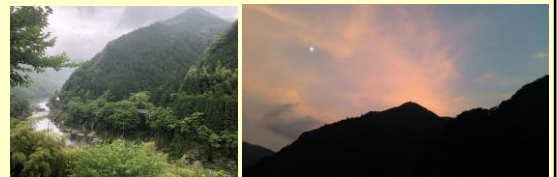


＝【【あん】のネットワークより♪】＝

弊社のパートナーや友人・知人の方々をご紹介するコーナー。今月は、徳島は祖谷にある自然菜食と田舎暮らしの古民家宿「空音遊(くうねるあそぶ)」とオーナー/のりさん。つい先日とも友達とお邪魔してきました。詳細はのりさん手作りのサイトとブログに譲るとして、今回は美しい写真でお届けすることにします^-^

■空と大地の間、風と川の音の間で、食う寝る遊ぶ。

- ・ 徳島市内から2時間ほどの場所に先月お伺いした際も、オーストラリアからの訪問者が2組。世界中にリピーターがいるこの宿の魅力は、**実家に帰ってきたような心地よさ**と**祖谷の大自然**、**のりさんの奥様かおりさんの作る優しい料理**とのりさんが紡ぐ言葉、そしてゆったり流れる時間。



* 朝と夜で表情を変える祖谷の山々。



* かおりさんのキッチンと晩御飯。何泊しても違う料理(^^)U~



* 縁側で三時間くらい過ごす方も多いのだそうです。

「五つ星ホテル以上の、日本一粗末な宿」と紹介されたことがある宿なんです(のり)。付け加えるなら「忘れられない宿」(あん)。

■空音遊(くうねるあそぶ) & オーナー/のりさん

<http://www.k-n-a.com/>



【編集後記/近況報告】

4月の桜に続いて、5月は藤を観てきました。

6月は私が一番好きな花、紫陽花の季節♪

皆さんの好きな花は何ですか？



株式会社オフィスあん
AZ合同事務所、社労士オフィスあん
大阪市淀川区宮原1-7-7

電話:06-6392-1139

<http://www.oan.co.jp/>