

■顧問・関与先様各位

2018年7月のニュースレターです。今月もよろしくお祈りします。

=【人と組織にかかわるハナシ】=====

■家庭科教科書は、現代社会の課題の縮図。

- ・ 以前(といっても息子が高校生の頃です)から5年以上前この欄で高校の「情報」の教科書についてご紹介しましたが、お取引先様から「娘の高校家庭科の教科書を読んでびっくりした!」と聞き及んで、取り寄せてみました。
- ・ いくつか掲載されている項目だけピックアップすると…

人の一生と課題、自分らしさって何だろう
 高齢社会の現状、人口の高齢化がもたらす課題
 変化する消費生活、多様化する支払い方法
 【コラム】エンディングノート、キャリア、ソーシャルビジネス
 成年後見制度、DV、スマホ等を安全に使うために

※現代社会の課題の縮図というか(苦笑)。

家庭科=衣食住の学問ではないことを学習指導要領で知りました。

goo.gl/T4yE9r

※私たち社会人が読んでも、否、社会人にこそ十二分に読み応えのある内容。お客様に対する新人教育の在り方の提案を見直す必要がありそうです…。



■内定辞退防止は二段階で!

- ・ 各社で 2019 新卒採用者の内定辞退防止策を検討しておられる頃でしょうか。弊社にもそのアドバイスを求めるメッセージがお客様から届き始めています。
- ・ 厳しいようですが、はっきり申し上げます。「遅いです」。辞退防止は内定後に開始するものではありません。学生たちは、一次面接で会った面接官の対応である程度「もしこの会社に内定もらえたら、辞退度〇%かな」等と検討を始めており、内定の「手札」がある程度集まった時点で優先順位はついていきます。

※だからといって、何もフォローしなくていいという意味ではありません。誤解なきよう。「選考中には聞きにくかったことを、確認できる場が欲しい」と考える学生は多いようです。辞退防止は二段階で!



■セミナー情報■

【公開セミナー】2018年8月末までに松下が実施の公開セミナー♪

- ・ 7/4(水) 人事担当者の役割と基本知識(九州生産性本部/福岡)
- ・ 7/9(月)、8/6(月) 松下直子人事教室/第1回&第2回(みずほ総合研究所/東京)
- ・ 7/10(火) 「教育計画・体系」の基本と活かし方(三菱UFJリサーチ&コンサルティング/東京)
- ・ 7/26(木)、31(火) 『探ってはいけない人』の見極め方《拡大版》(みずほ総合研究所/大阪、東京)
- ・ 8/7(火) 担当者が知っておくべき! 「人事の実務12ヵ月」(三菱UFJリサーチ&コンサルティング/東京)
- ・ 8/10(金) 「教育計画・体系」の基本と活かし方(NCBリサーチ&コンサルティング福岡)
- ・ 8/21(火) できることから取り組む『働き方改革』の選択肢 2018(みずほ総合研究所/東京)
- ・ 8/29(水) 困った部下のタイプ別育成術(労務行政/東京)

※2020年3月までに予定されている公開セミナーは弊社サイト (<http://an1139.blog.fc2.com/>) でもご案内しています。



お客様からのサプライズ! ありがとうございます^-^♪ 似てます??

=【先月の現場より】=====

■研修参加はプロセス。その前後に何を為すか。

- ・ 先月、登壇させていただいた公開セミナーで、名刺交換にきてくださったご参加者がおっしゃいました。

「弊社では外部セミナーに参加する場合は、登壇講師の著作がある場合は“予習”として読み、その講師の人となりや考え方を理解した上で参加。セミナーそのものを“復習”と位置付けているんです。ですから、本日は復習でした!」

※お聞きすると、社長が大切にしていることだということでした。予復習の間にあるはずの本番は…そう、「現場」なんですよ。



■自治体だって、テーマは「働き方改革」。

- ・ 第四回「自治体サミット」は、明石市で開催! 10市に加え民間からも2社参加&現役人事に加え人事OBも参加。多様性がインクルージョンを創出する半日となりました。
- ・ 各市&各社の事例より…



50名いる部下との、年四度の個別面談を実践するM市部長

N市総務部長は「鉄の掟6ヶ条」策定。「資料作成の出来栄が60%になったら相談せよ!」といったメッセージ発信。

女性限定の採用説明会を実施したA市。男性がいると聞きにくい質問等もあるらしく、話しやすいと参加学生からは好評価。

※人事に答えも奇策も近道もマニュアルもないのかもしれないけれど、成功&失敗事例と知恵と繋がりがあれば、人事はもっともっと、強くやさしく在れるような気がしました。

=【人づくり関連情報紹介】=====

■部下にとって、上司は最大の労働条件です。

- ・ リクルートキャリアが実施した転職決定者アンケートより。「入社を決める際に誰から影響を受けたか」尋ねたところ、「人事(32.4%)」より「配属先の上司(44.9%)」の方が上位に

goo.gl/LeCLkj
 ※採用活動においては配属先の上司による協力が不可欠ということ。新卒も案外、先輩より管理者に会いたがっていますよ。

＝【社労士あん、より人事労務、時事ネタ】＝

■今後、平成31年4月より順次、施行されます。

- 働き方改革関連法が先月29日の参院本会議で可決、成立。労基法など計8本の法律が一括で改正されます。

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000148322.html>

※法の概要は各新聞紙面等に譲るとして、施行時期を確認！

働き方改革関連法の施行時期

2019年4月	残業時間の上限規制(大企業) 一定日数の有休の確実な取得 脱時間給制度の導入 フレックスタイム制の見直し 産業医・産業保健機能の強化 勤務間インターバル制度の普及促進
2020年4月	残業時間の上限規制(中小企業) 不合理な待遇差の解消(大企業)
2021年4月	不合理な待遇差の解消(中小企業)
2023年4月	時間外労働に対する割見直し(中小企業)

※過重労働対策と同一労働同一賃金が2本柱となりますが、特に後者については施行時期に関わらず、先月取り上げた2つの最高裁判決の格差の是正は急務です。

■65歳以上を一律に高齢者と見なす時代は終わり。

- 先月閣議決定された「経済財政運営と改革の基本方針2018」。この中で65歳以上の継続雇用年齢の引上げに向け、「一律の処遇でなく、成果を重視する評価・報酬体系を構築」等の環境整備について触れられています。

goo.gl/G8GoYz

※働き方改革関連法の陰に隠れて…いますが、かなり重要！

■老舗！人事労務系専門誌「労政時報」より

*見出しから人事のトレンドをつかんでください。

【2018年6月8日号】

- ◇【特集1】目標管理制度はどう運用されているか
- ◇【特集2】変形労働時間制導入・運用のためのポイント

【2018年6月22日号】

- ◇【特集1】働き方改革関連法案の要点解説
- ◇【特集2】派遣労働者の期間制限に対する実務



＝【チームあん、からのお知らせ】＝

■別称 人と組織についてめっちゃ考えている女子会

- 立ち上がりました、人事女子の会。みずほ総研社主催「人事教室」のOG女子1～3期生から自然発生！
- 初回勉強会は各社の「働き方改革事例」を持ち寄り、意見交換で半日。

※女子だけで傷を舐めあいたいわけではありません。この経済社会の規範の中、女性として仕事をしてきたという共通点があるからこそ、真摯にそしてナチュラルに、語り合えることができました。

※次回は年末年始頃の予定です～



＝【【あん】のネットワークより♪】＝

弊社のパートナーや友人・知人の方々をご紹介しますコーナー。今回は、先月3日間の日程で開催された、株式会社労務行政社主催「人事労務入門講座」における、特別座談会の様子をご紹介します。

大阪開催 人事担当者が学んでおきたい **人事労務入門講座**
【3日間】 2018年6月6日(水)～6月8日(金)

ここでは毎年、先進企業の現役人事パーソンの方々に、人事初任の参加者の皆様へご自身の経験からメッセージを送(贈)っていただく時間があります～

■経験談からいただく価値は、山より高く海より深い。

- 担当させていただいて7年目となる今回の、特別座談会登壇者は、**明石市役所総務局職員室の梶原 卓さん**と、**ハウス食品グループ本社 人材開発部の脇田 卓朗さん**。
- 梶原さんは明石市の取り組みとして、職員の悩みごとを聞く「リスナー職員」の設置や、「血液型B型妻(を持つ夫)の会」や「36才以上のフットサル」の会といった職員同士のコミュニティの存在を紹介。参加者へのメッセージとして

(人事パーソンとして)逃げないこと、敢えてしんどい方を選ぶ

と自身が大切にしているスタンスを語っていただきました。情報源として「時事通信」のクリッピングサービスが有効であるといった具体的なアドバイスも多々披露。

- また、脇田さんは、海外や在宅からも参加できる、社内研修をオンライン上で集合して行う取り組み事例を紹介、

社員の皆さんの最後のセーフティネットになりたい。

- と、ご自身が気をつけていることを伝えていただきました。最近影響を受けた本としてお持ちになっていた「LIFE SHIFT」に沢山の付箋がついていたのが印象的でした。



育休を二回取得した、「イクメン」でもあります！

実は脇田さんもこの「人事労務入門講座」の卒業生！

【編集後記／近況報告】

社員旅行で名古屋のレゴランドへ行ってきました。後ろにそびえるのは、レゴでできた「名古屋城」！金のシャチホコもちゃんとしています！見える？



株式会社オフィスあん
AZ合同事務所、社労士オフィスあん
大阪市淀川区宮原1-7-7
電話:06-6392-1139

<http://www.oan.co.jp/>