

2022年度
ゼロ期生募集



上司のまなび場【彩】

上司の仕事を
知りたい
全ての方

「人」のことで
困っている
経営者・管理職

上司の
気持ちを
知りたい方

人事のまなび場【庵】のノウハウを マネジメントに！

人事に関わる数多くの知見と事例を持ち合わせる
松下 直子と、技術系出身&現場で働く人に寄り添う
専門家小笠原 豊道が、全10回講義を通して、
「よい上司」になるための秘訣をご提供いたします。



(株)オフィスあん 代表取締役
(株)ポラソフィ 代表取締役
社会保険労務士/人事コンサルタント
経営学修士 (MBA)
松下 直子 氏

株式会社オフィスKojo 代表取締役
(株)ポラソフィ 提携コンサルタント
小笠原 豊道 氏

オンライン講義全10回 / 隔週土曜日開催 (AM9:00~12:00)

詳細は裏面、Webサイトからご確認ください

URL

<https://oan.co.jp/manabiba>

主催

(株)オフィスあんグループ
株式会社ポラソフィ 上司の学び場「彩」事務局

～上司のまなび場【彩】のすすめ～

やれハラスメントやら、エンゲージメントやらと何かと複雑化する職場におけるマネジメントの難度が高くなっています。ぜひ、マネジメントするみなさんが集まり、より効果的なマネジメントのあり方について考えていきましょう。

「すべての悩みは対人関係の悩みである」とアドラーは言いました。人は切なくて難しくて豊かです。ほんと、難しい(笑)。だからこそ、変えられるものに注目しながら、上司としての定石を仕組みと運用の両面からともに学んでいきましょう。お目にかかれることを楽しみにしつつ。

株式会社オフィスKojō 代表取締役 小笠原 豊道

株式会社オフィスあん 代表取締役

松下 直子

開講期間

開講期間：2022年10月1日～2023年3月4日
隔週土曜日開催（AM9:00～12:00）

参加費

220,000円(税込)
全12回分

受講形式

オンライン形式（Zoom）
※修了式はハイブリッド形式で実施する可能性もあります

募集人数・対象

定員：30名（選考あり）※追加募集はありません
対象：上司機能を学びたい全ての方
※部下の有無は問いません。経営者、若手の参加も歓迎

申し込み方法

以下Webサイトから詳細を確認の上、お申し込みください

<https://oan.co.jp/manabiba>

カリキュラム（各回土曜午前9:00～12:00）

開講日	タイトル	講義内容
10/1	【入講式】「上司の使命・役割」を考える	～マネジメント&リーダーシップの共通言語化
10/15	【DAY1 基礎知識①】「評価」の勘所 ～不平の温床になりがちな人事評価制度は本当に要るのか？ ～あなたには人を見抜く力があるか？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】人事評価制度を理解する（評価演習） ミクロ【現場】評価の納得を高めるための目標面談とフィードバック面談のポイント
10/29	【DAY2 基礎知識②】「人材開発」の勘所 ～あなたは部下をプロフェッショナルに育成しているか？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】社員の個性と仕事のマッチング ミクロ【現場】部下の能力と意欲に合わせた指導法（ティーチング、コンサルティング、コーチング）
11/5	【DAY3 基礎知識③】「組織開発」の勘所 ～あなたはチームをプロフェッショナルに育成しているか？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】人材開発と組織開発の違い ミクロ【現場】理想の職場に近づけるための「MDPS」ワーク
11/19	【DAY4 基礎知識④】「思考力」の勘所 ～部下は顧客にどんな価値を提供しているか？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】課題形成力と問題解決力の違い（インバケット演習） ミクロ【現場】問題解決に必要な3つの思考と問題解決メソッド
12/3	【DAY5 基礎知識⑤】「対人力」の勘所 ～部下は毎日、何にエネルギーを使っていますか？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】関係構築能力とコミュニケーションの違い ミクロ【現場】思考傾向の認識と相手に合わせたコミュニケーション
12/17	【DAY6 基礎知識⑥】「労務管理」の勘所 ～どうしたら現場の労務管理スキルアップは図れるのか？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】組織としての適法性を確保するために ミクロ【現場】ケーススタディを通じたハラスメント対応法
1/7	【DAY7 基礎知識⑦】「会社の数字」「定量分析」の勘所 ～上司は財務や数字（定量）に強くない方がいいのか？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】数字（定量）から定性の特徴を見極める ミクロ【現場】定量的に考える効用と仮説思考
1/21	【DAY8 応用編①】「ビジネストレンド」に対応する ～上司が直面する課題は何か？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】経営戦略と人事戦略の整合性 ミクロ【現場】Well-Beingな職場づくり（エンゲージメント、心理的安全性、Go-Giver）
2/4	【DAY9 応用編②】「多様性」に対応する ～部下の強みに集中していますか？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】部下の制約に対応する（育児、介護、妊活、闘病等） ミクロ【現場】技術系職場におけるダイバーシティのポイント
2/18	【DAY10 応用編③】「キャリア・デザイン」を考える ～あなたは上司「何段」ですか？	<ul style="list-style-type: none"> マクロ【人事】上司としての価値の高め方 ミクロ【現場】部下のキャリア形成支援策と1on1
3/4	修了式	

お申込み・内容等に関するお問い合わせ

(株)オフィスあングループ
株式会社ポラソフィ 上司のまなび場「彩」事務局

Email az@oan.co.jp

URL <https://oan.co.jp/manabiba>

〒532-0001 大阪市淀川区宮原1-1-1