監修　株式会社オフィスあん　松下直子

人事のまなび場【庵】

2022年度開講決定 ～第１期生募集～

講　師

㈱オフィスあん　代表取締役
㈱ポラソフィ　代表取締役
社会保険労務士/経営学修士（MBA）/人事コンサルタント

松下　直子 氏

神戸大学卒業後、江崎グリコ㈱に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年独立。人事を生涯のライフワークと決意し、社会人教育に意欲的に向き合うかたわら、士業家の独立支援事業、文化教育事業にも取り組み、幅広く人材育成に携わっている。

著　書

◀どうすれば、「問題社員」を採らずにすむのか? 現場から、「いい人を採用してくれてありがとう」と言われるには? 「採用担当者の悩み」を解決する手引書!

他多数

人事に関わる数多くの知見と事例を持ち合わせる松下直子が、全10回を通して人事の知の海を渡る海図とコンパスをご提供いたします。

～講師の思い・メッセージ～

コロナ禍の影響で、この1年というもの、人事は採用に、社員の労務・健康管理に、社員育成にずいぶんと翻弄されました。まだまだ気を抜けない状況ではありますが、そろそろWith/Afterコロナ期に向けた人事の対応を考え始める必要があります。そもそもこのＵｎｄｅｒコロナで経済社会に何が起こっていたのか。これからどんな環境変化が見込まれるのか。そして人事は人事システムをどのように考えて何に取り組んでいけばいいのか。
時代が変わろうとも変わらぬ人事の原理原則と、そして変えていく必要のある部分とを、皆さんと考えて参りましょう。

POINT❶

学習プログラムに”ID“を導入

▶学習環境はインストラクショナルデザインに基づいて構築しているので、受講することで人材育成のあり方についても体感的に学ぶことが出来ます。

POINT❷

毎回の受講前後に課題を提示

▶学習レベルを確認しアウトプットする為に、毎回の授業前後に課題を提示します。知識の定着と実務への展開を促します。

カリキュラム・スケジュール

第1回　従業員をプロフェッショナルに育成しているか？
第2回　人事評価制度は要るのか？
第3回　人事は財務や数字（定量）に強くなくていいのか？
第4回　あなたには人を見抜く力があるか？
第5回　法はどう解釈したらいいの？法と現場をどう繋ぐの？
第6回　縦横斜めの人の異動。正しさって何？
　　従業員は毎日、何にエネルギーを使っていますか？
第7回　あなたは顧客にどんな価値を提供しているか？
第8回　人事パーソンが直面する課題は何か？
第9回　強みに集中していますか？
第10回　あなたは人事パーソン「何段」ですか？

※スケジュール詳細は別紙参照

開講前準備

①事務局よりご案内するSlackワークスペースに参加していただきます。
②開講前にチーム分けされ、チームビルディングに必要な自己分析ツールを実施いただきます。

申込方法・申込審査・決定時期

HPから募集要項を確認し、
指定の提出方法によりご提出をお願いします。
※先着順ではありません。

募集人数・対象

定員 35名（選考あり）
※追加募集はありません。

人事機能を学びたい全ての方
（人事担当に限定しません）

実施方法

オンライン形式（zoom）

※修了式はハイブリッド形式で
実施する可能性もあります。

参加費

1人当たり
220,000円（税込）

▣ 主催者：株式会社ポラソフィ
▣ 住所：〒532-0003　大阪市淀川区宮原１－１－１
▣ URL：http://www.oan.co.jp

▣ お申込み・お問い合わせ
㈱オフィスあんグループ
株式会社ポラソフィ『人事の学び場』事務局　az@oan.co.jp まで

たかちゃん 学び人

奥山　堂予（人事パーソン）

人事を通して“Integrity”を学ぶことができる貴重な場だと感じています

数年前に1Dayの研修で松下先生に初めてお会いした時に、人事という仕事に対する熱い想いと真摯な姿勢に感銘と共感を覚えるとともに、この人から学びたい！という強い想いが沸きました。それ以来、松下先生からの学びは人事としての「ぶれない軸」を強くしていくことに加え、「自分自身のアップデート」という大切な機会となっています。そんな私にとって、まなび場の誕生はまさにBIGサプライズであり、0期の募集をFacebookで見た際には、1ミリの迷いもなく速攻で申し込みをしました。開講式の数ヶ月前から怒涛のようなモーレツインプットもあり、まさに“一粒で2度美味しい❤️“という内容の濃さにドMの私はワクワクが止まりません。人事の仕事には熱さが必要ですが、同じくらい冷静な視点も必要です。Warm Heart, Cool Headをこの学校で一緒に鍛えて行きましょう！

Interview
動画QRコード

学び人 そのちゅう

園田　忠文（園田社会保険労務士事務所　代表）

顧問先の人事を「ひとごと」ではなく、「じぶんごと」としたかった。

これまで数年間ではありますが、社会保険労務士として、クライアント様と共に歩いてきました。数多くある業務の中で、最も困難なリクエストが「園田さん、あの部署なんとかしてくれない？」でした。部署の雰囲気等はわかるのですが、「具体的に」どのようなアドバイスをすれば良いのかが分からず、苦戦しておりました。そんな折、昨年の10月に鹿児島県会の研修でご登壇頂いたのが、松下先生でした。先生の経験の豊富さと引き出しの多さに感銘を受け、少しでも松下先生に「近づきたい！」と感じ今回の「学び場」に参加しました。始まったばかりですが、早くもチーム構築時に役立つアイテムを教えて頂けました。共に学ぶ仲間は、キャリアや価値観が全く異なる老若男女で、自分に無い発想に触れることができ大変有意義だと感じております。とにかく毎回発見の連続です。これからも楽しんで学びを深めます！

Interview
動画QRコード

ゆうちゃん 学び人

吉崎　裕一（株式会社ツバキ薬粧　代表取締役）

https://www.tsubaki-ys.co.jp/

サプリメントの通信販売を行う企業を経営しています。経営をする中で、これまではマーケティング戦略、財務戦略を重視してきました。 自社の事業は多くの部分をアウトソースする事ができ、また私自身もヒト系の領域が苦手なため、組織づくりは後手に回っていました。 しかし外部環境が大きく変化する時代の中、新しい強みを得て変化に対応していくためには、実は組織戦略がもっとも重要なのではと考えるようになりました。 そんなタイミングで、人事のまなび場【庵】の募集に出会いました。ヒト系という（私にとっては）捉えどころのない問いに対して、この場であれば自分なりの答えを見つけられるかも知れないと感じたのが、参加のきっかけです。 この場所では、人事のプロも、私のような初心者も、等しく楽しく学ぶことができます。私のように組織戦略を後回しにしていた人にこそ、一念発起の場として受講していただきたいです。

Interview
動画QRコード

2022年

5月	6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月
	11日		9日	23日	6日	20日	3日	17日	8日	22日	12日	26日	10日
			1 時間目	2 時間目	3 時間目	4 時間目	5 時間目	6 時間目	7 時間目	8 時間目	9 時間目	10時間目	
		対話	朝稽古										
①チーム発表 ②自己分析	開講式	講義	Zoom授業(9:00～12:00） 講師からの情報提供・ディスカッションベースで進みます										修了式
		対話	放課後										

日々の学び場：slack

（事前課題・リフレクション・メンバー間の切磋琢磨）

日々の研鑽のために、事前にslackワークスペースに参加いただきます