

■顧問・関与先様各位

2019年11月のニュースレターです。今月もよろしくお願ひします。

=[人と組織にかかわるハナシ]=

■鹿児島中央市から車で一時間足らずです。

- 先月初旬、知覧特攻平和会館の語り部の川床剛士さん <http://www.chiran-tokkou.jp/guide/storyteller/index.html> を訪ねてきました。川床さんいわく、

「日本や家族を守るため命をかけて戦ってくれたご先祖さまがいたことを忘れないでほしい。その生き方は戦後にも通じる部分があり、学ぶことがあるはず」多い日は五千人ほどの来場者があるといえ、それでも一時期の三分の二ほど。年々、知覧を知っている人が減っていく。若い人にも知覧を知って欲しい」



- 79歳の川床さんは、特攻隊員たちのことを思うと余生をのんびり生きることなんてできないとにっこり笑っておられました。機会があれば訪ねてください。



※敷地に季節外れの桜が咲いていました。

■初期教育不在のツケ。

- 実はここ半年くらい、各社様から「経営人材の育成」についての相談が相次いでいます。某金融の人事日く「支店長クラスの中から役員に上がれるような人材が不在」。
- 先日、取引先コンサル系の担当者と、この件で意見交換をしたところ、こんな意見をいただきました。

環境変化に加え、多くの企業では90年代のバブル崩壊以降、経費削減で真っ先に削られた1つが教育費用。そしてバブル崩壊後入社された社員(教育を十分受けてこなかった社員)が、企業の中軸を担う立場になり、企業内の問題を放置して解決しないことが、非常に多くなっているが現状?

※バブル崩壊後 入社一期生の私(松下)

としては複雑な気持ちですが、まず院より始めよ。みずほ総研社との取組みで、「経営人材養成講座」をこの12月開催で企画してみました(/・ω・/)

<https://bit.ly/2N320Hm>



=[先月の現場より]=

■本質は細部に現れる。

- 打ち合わせの前に事前資料をお送りくださる先様には感謝しかないのですが、メールへの添付が原本だけではなくPDF変換したものでついている場合は、感謝します♪



- バージョンによってデータが崩れることに対する配慮
- スマホでも見られることへの配慮
- 原本でデータも触れるようにしてあげている配慮。

※お目にかかる前から仕事っぷり溢れ出てます(/・ω・/) / 自戒をこめて。

■来年は米子市開催です。参加予約の方はご一報を。

- 第五回自治体サミット開催！遠くは鳥取県から、12市町&民間2社参加&現役人事に加え人事OBも参加。今年も多様性がインクルージョンを創出する半日となりました。
- 各市&各社の事例より…



F市は日程や受入先を選べるセレクトインターンシップ実施。

覚えてもらう&当てにしてもらう事で人と繋がるB市総務部長。



「若手は泣け！上はそれを拾え！」という組織風土があるO市。

補助金漬けでは何ともならない。まずは「人」というA町担当者。

※もっと詳しく訊きたい！という場合は松下を捕まえて聞いて〜

=[人づくり関連情報紹介]=

■「やりがい」は与えられるものではなく、創るものだし。

- エン・ジャパン「退職のきっかけ」実態調査より。
 - 退職のきっかけ、第1位は「やりがい・達成感を感じない」。
- <https://corp.en-japan.com/newsrelease/2019/19432.html>
- ※「やりがい」ってBIG WORDですね。苦笑。結局は人それぞれ。結局は、部下がどのような状況でやりがいを感じる人なのかを理解してアプローチすることで対処しないと正解はないよね？

■公開セミナー情報■ →12月上旬迄に実施予定の公開セミナー♪

- 11/7(木) 人事担当者の基礎知識(人事の仕組み編)(みずほ総合研究所/東京)
- 11/8(金) 採用・面接の考え方と具体的手法(労務行政/東京)
- 11/13(水) 女性リーダー「仕事力」アップセミナー(三菱UFJリサーチ&コンサルティング/東京)
- 11/13(水) 自律型社員へのステップアップセミナー(NCBリサーチ&コンサルティング/福岡/佐々木)
- 11/14(木) 採用と面接の実務(みなとコンサルティング/兵庫/佐々木)
- 11/15(金) 評価のつけ方・目標設定のしかた(みずほ総合研究所/大阪)
- 11/22(金) 人が辞めない職場のつくり方(百五総合研究所/愛知)
- 12/4(水) 松下直子人事教室/第6回(みずほ総合研究所/東京)
- 12/5(木) 成長を加速させる3つの力<経営人材>養成講座(みずほ総合研究所/東京)

※無記名は松下。2021年3月までに予定されている公開セミナーは弊社サイト(<http://an1139.blog.fc2.com/>)でもご案内しています。

20年以上の付き合い、気の置けない親友からレターバックで届く。笑さとちゃん ありがとう!!



＝【社労士あん、より人事労務、時事ネタ】＝

■指針の取りまとめに調整を要していそうです。

- ・ パワハラ防止法の施行日を大企業 2020 年 6 月 1 日、中小は 2022 年 4 月 1 日とする政令案が承認されました。

<https://www.mhlw.go.jp/content/11909500/000560443.pdf>

- ・ 先だって厚労省は「パワハラ防止指針の素案」を提示。

<https://www.mhlw.go.jp/content/11909500/000559314.pdf>

※素案は裁判で違法と認定された前例をもとに作られたようですが、パワハラの難しい点は指導との境界線。「パワハラの定義を矮小化している」といった批判も出ているようです。

※「指導力」なるスキルは、経験だけで身につくものではないということを確認することからかもしれません。



■現場は個別具体的でリアルです。

- ・ 厚労省は「労働時間の考え方:「研修・教育訓練」等の取扱い」リーフレットを公表しました。

<https://www.mhlw.go.jp/content/000556972.pdf>

- ・ 労基署への問合せが多い「研修・教育訓練等が労働時間に該当するか否か」について、実際の相談事例をもとに解説したものです。

※2020 年度より中小企業にも「時間外労働の上限規制」が適用されます。働き方改革に伴って、「空いた時間に学び直し」を推進している企業も少なからずあると思います。この機会に確認を。
 ※実際私も、「自己研鑽は推奨したいが、会社貸与の PC を eラーニングで自宅で利用されると、時間記録のログが残って警告アラートが出る」なんて今どきな相談を頂いたりします。表面的な解釈に終わらず、労使間で本質的な対話ができることが重要だと思う次第です。



■老舗！人事労務系専門誌「労政時報」より

* 見出しから人事のトレンドをつかんでください。

【2019 年 10 月 11 日号】

- ◇【特集 1】2019 年度労働時間総合調査
- ◇【特集 3】ハラスメント予防・対応の留意点

【2019 年 10 月 25 日号】

- ◇【特集 1】主要企業の管理職育成施策
- ◇【特集 2】同一労働同一賃金を踏まえた制度見直し手順



＝【松下直子からのお知らせ】＝

■私(松下)は男子会と女子会を繋ぐお役目です。

- ・ 人事男子の会が立ち上がりました。これから切磋琢磨が始まります(/・ω・)/
- ・ 組織の元気は人事が創る。人事道を貫く覚悟とギフト精神とをお持ちの人事男子を募集します。

※12 月 17 日(火)には、結成されて 5 年になる人事女子の会と合同での人事勉強会が東京にて予定されています。

※ご興味がある方は個別に松下までお問い合わせください。

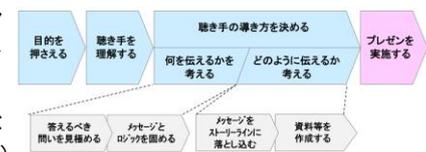


＝【【あん】の学びより♪MBA珍道中】＝

今年 6 月号から限定でスタートした「MBA珍道中」。第 6 回目の今回は「ビジネス・プレゼンテーション」。ポイントは、大学院でのプレゼンクラスはコミュニケーション系ではなく思考系科目である点。徹底的に考えさせられます(苦笑)。さて何を考えるのか！？

■でもやっぱり最後は「自信・熱意・誠実さ」だそうです

- ・ こちらがプレゼンの全体の流れ→
- ・ 当たり前といえば当たり前。わかるとできるは違う(-)
- ・ 下記に、初回クラスでいただいた、プレゼンチェックリスト(聴き手の側から)をご紹介しますね。



■言おうとしていることに、興味は持てたか？

- ・ なぜ自分がこの話を聴く必要があるか？
- ・ 新たな発見があったか？
- ・ 提案されたことは、自分にとってどんなメリットがあるのか？

■何を言っているか理解しやすく、言っていることは納得できたか？

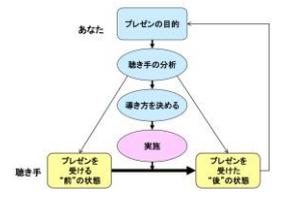
- ・ 全体として、何が言いたいのか？理解し、納得できたか？
⇒ポイントは明確で、重要なポイントを押さえていたか？
⇒話の流れ・つながりは自然だったか？
- ・ 夫々の部分(スライド)のメッセージは理解納得できたか？
⇒メッセージは明確・具体的だったか？
⇒使っている言葉の意味がわからないところはなかったか？

■話し手に好感・共感をもてたか？

- ・ 見た目や動き、話し方、言葉遣いなどで気になるところはなかったか？
- ・ 自分に語りかけられているように感じたか？
- ・ 熱心さは感じられたか？

※是非、チェックに使ってみてください(/・ω・)/ 聴き手にフィードバックをいただくのも良いですね。

→こんなにも連日、人前でプレゼンをしているのですが、実は私…、ちゃんとプレゼンを学んだことがありません。バージョンアップをご期待ください(/・ω・)/



@グロービス経営大学院テキストより

【編集後記／近況報告】

前職の頃は長期出張して帰宅すると乳幼児の息子の爪が伸びていたものですが、今では、出張して帰宅すると豆苗が伸びている！！



株式会社オフィスあん
 AZ合同事務所、社労士オフィスあん
 大阪市淀川区宮原 1-7-7
 電話:06-6392-1139
<http://www.oan.co.jp/>