

人事のまなび場【庵】

2025年度
申し込み
まもなく



人事機能を学びたい
全ての組織パーソン



「ひと」で
困っている経営者



仕事の幅を
広げたい社労士

5期生募集!

人事のこと、本気で 学んでみませんか？

人事に関わる数多くの知見と事例を持ち合わせる松下直子が、全10回講義を通して人事の知の海を渡る海図とコンパスをご提供いたします。



(株)オフィスあん 代表取締役
(株)人事のまなび場 代表取締役
社会保険労務士/人事コンサルタント
経営学修士 (MBA)
松下 直子氏

人事のこと
だけじゃなくて
人生のまなび場だ

社労士としての道
見つけることができました。

雷に
打たれます

卒業生の声

まなび場にはたくさんの
扉があります。
その扉を自分で一つずつ
開けてみてください。
きっと新しい世界が
見えると思います。

聞くだけじゃない
参加型の講義ですので、
恐れずに、
絶対楽しめます

生の声はこちら

<https://www.youtube.com/watch?v=PL403jVxdY8>

詳細日程やカリキュラムは
裏面、またWebサイトから
ご確認ください

<https://oan.co.jp/manabiba>

オンライン講義全10回
隔週土曜日開催
(AM9:00~12:00)

主催

(株)オフィスあングループ 株式会社人事のまなび場
「庵」事務局

～人事のまなび場【庵】のすすめ～

日本の大学には「人事学部」のようなものはありません。海外の、特に米国の大学には「HR学部」なるものが存在し、そこで人事を体系的に学んだ学生たちが人事部門に就職していきます。日本では、よほどでない限り、会社で人事に配置されてから経験を通じて人事業務を体得していきます。

体型的に人事を学ぶ機会を提供したい。経営と人事を繋げられる人を支援したい。単なるセミナーではなく、まるで寺子屋のような切磋琢磨を創出したい。そしてそこに集う方々が有機的につながれば、大きな力になるに違いない。そう思ってスタートさせたこの「まなび場」も五期目を迎えようとしています。この四年間の卒業生達は実際、よき紐帯を創り始めています。時代が変わろうとも変わらぬ人事の原理原則と、そして変えていく必要のある部分とを、皆さんと考えて参りましょう。

株式会社オフィスあん 代表取締役

松下 直子

開講期間

開講期間：2025年7月5日～12月6日
隔週土曜日開催（AM9:00～12:00）

参加費

220,000円(税込)
全12回分
(含入講式、修了式、全資料)

受講形式

オンライン形式 (Zoom)
※修了式はハイブリッド形式で実施する予定です。

募集人数・対象

定員：20～25名（選考あり）※追加募集はありません
対象：人事機能を学びたい全ての方
※人事部門担当の方に限定しません

申し込み方法

以下Webサイトから詳細を確認の上、お申し込みください
<https://oan.co.jp/manabiba>

カリキュラム（各回土曜 AM9:00～12:00）

開講日	タイトル	講義内容
7/5	【入講式】「人事部門の使命・役割」を考える	～なぜ組織は必要なのか、なぜ人事部門は必要なのか？
7/19	【DAY1 基礎知識①】「評価」の勘所 ～不平の温床になりがちな人事評価制度は本当に要るのか？	<ul style="list-style-type: none"> 人事評価システムを理解する 目標管理制度の精度を上げる フィードバックの実践と効果の追求 評価に悩む具体的ケースと、これからの評価制度
8/2	【DAY2 基礎知識②】「等級&異動(縦横)」の勘所 ～従業員は毎日、何にエネルギーを使っていますか？	<ul style="list-style-type: none"> 人事制度の背骨たる等級制度を理解する 昇格昇進を理解する／管理職にしてはならない人とは 人事異動を理解する／適材適所か、適所適材か
8/16	【DAY3 基礎知識③】「報酬」の勘所 ～従業員は顧客にどんな価値を提供しているか？	<ul style="list-style-type: none"> 自社の金銭的報酬システムの特徴を理解する 賃上げ交渉に対処する 非金銭的報酬(モチベーション論)について考える
8/30	【DAY4 基礎知識④】「人材育成」の勘所 ～あなたは従業員をプロフェッショナルに育成しているか？	<ul style="list-style-type: none"> 社員の個性と仕事のマッチングを測る 人材育成の取り組み方とその方法 現場マネジャーの育成スキルを底上げする
9/13	【DAY5 基礎知識⑤】「採用」の勘所 ～あなたには人を見抜く力があるか？	<ul style="list-style-type: none"> 採用市場の最新情報 採用の困難さの諸原因 採用計画と実務(母集団形成、選抜、内定辞退防止)
9/27	【DAY6 基礎知識⑥】「定量」の勘所 ～人事は財務や数字(定量)に強くなくていいのか？	<ul style="list-style-type: none"> 定量(数字)と定性のつなぎ方 人的資本の開示に伴う指標と数字の意味 生産性向上からのアプローチ
10/11	【DAY7 基礎知識⑦】「労働法」「労務管理」の勘所 ～どうしたら現場の労務スキルアップは図れるのか？	<ul style="list-style-type: none"> 人事業務に必須の、法の見方・考え方・捉え方 組織として適法性を確保するために 労働法の変化と、法の制定プロセス 判例に親しむ
10/25	【DAY8 応用編①】「人事トレンド」に対応する ～人事パーソンが直面する課題は何か？	<ul style="list-style-type: none"> 怒濤に変化したここ数年の人事(攻めの人事) * 人的資本、ウェルビーイング、副業、リスクリング等 古くて新しい人事課題の解決の糸口
11/8	【DAY9 応用編②】「多様性」に対応する ～従業員の強みに集中していますか？	<ul style="list-style-type: none"> 多様性と生産性の両立 従業員の制約に対応する(育児、介護、妊活、闘病等) 行動科学を通じて、人間を知る
11/22	【DAY10 応用編③】「キャリア・デザイン」を考える ～あなたは人事パーソン「何段」ですか？	<ul style="list-style-type: none"> あなたの「これまで」を意味づけしよう あなたの「これから」を描こう 今こそ、人事がアクティブ・ラーナーたれ！ 人事のスキルアップに不可欠な力
12/6	【修了式】*ハイブリッド開催/大阪市内	～私たちはどんな「人事の地図」を手に入れたのか

お申込み・内容等に関するお問い合わせ

(株)オフィスあングループ
株式会社人事のまなび場 「庵」事務局

〒542-0076 大阪市中央区難波5-1-60 なんばスカイオ 27階
Email az@oan.co.jp URL <https://oan.co.jp/manabiba>