

人事のまなび場【庵】

人事のこと、本気で学んでみませんか？

2026年度 **6** 期生募集開始！

1



仲間と一緒に学ぶ

2



世界と日本の人事を知る

3



人事を体系的に学ぶ

卒業生の声

人事のまなび場【庵】とは？

雷に
打たれます

まなび場にはたくさんの
扉があります。
その扉を自分で一つずつ
開けてみてください。
きっと新しい世界が
見えると思います。

聞くだけじゃない
参加型の講義ですので、
恐れずに、
絶対楽しめます

人事のこと
だけじゃなくて
人生のまなび場だ

生の声はこちら

<https://www.youtube.com/watch?v=PL403jVxdY8>

講師紹介



人事に関わる数多くの
知見と事例を持ち
合わせる松下直子が、
全10回講義を通して
人事の知の海を渡る
海図とコンパスを
ご提供いたします。

(株)オフィスあん 代表取締役
(株)人事のまなび場 代表取締役
社会保険労務士/人事コンサルタント
経営学修士 (MBA)
松下 直子

実施内容

オンライン講義 全10回
隔週土曜日開催 (AM9:00~12:00)

詳細

日程やカリキュラムは裏面、
またはWebサイトからご確認ください。

<https://oan.co.jp/manabiba>



日本の大学には「人事学部」のようなものはありません。海外の、特に米国の大学には「HR学部」なるものが存在し、そこで人事を体系的に学んだ学生たちが人事部門に就職していきます。日本ではよほどでない限り、組織で人事に配置されてから経験を通じて人事業務を体得していきます。

体系的に人事を学ぶ機会を提供したい。経営と人事を繋げられる人を支援したい。単なるセミナーではなくまるで寺子屋のような切磋琢磨を創出したい。そしてそこに集う方々が有機的につながれば大きな力になるに違いない。そう思ってスタートさせたこの「まなび場」も六期目を迎えようとしています。この五年間の卒業生達は実際、よき紐帯を創り始めています。だからこそ、**本気で人事を学ぶ意欲をお持ちの方にのみ**参加していただきたいと存じます。

時代が変わろうとも変わらぬ人事の原理原則と、そして変えていく必要のある部分とを、皆さんと考えて参りましょう。

株式会社オフィスあん 代表取締役

松下 通子



開講期間

開講期間：2026年7月11日～12月12日
隔週土曜日開催（AM9:00～12:00）

募集人数・対象

定員：20名（選考あり）※追加募集はありません
対象：人事機能を学びたい全ての方
※人事部門担当の方に限定しません

参加費

220,000円(税込)
全12回分
(含入講式、修了式、全ツール・資料)

受講形式

オンライン形式 (Zoom)
※修了式はハイブリッド形式で実施する予定です。

申し込み方法

以下Webサイトから詳細を確認の上、お申し込みください
<https://oan.co.jp/manabiba>

主催（お申し込み、内容等に関するお問い合わせ）

(株)オフィスあんグループ
株式会社人事のまなび場 「庵」 事務局
〒542-0076 大阪市中央区難波5-1-60 なんばスカイオ 27階

Email az@oan.co.jp URL <https://oan.co.jp/manabiba>

カリキュラム

開講日	タイトル
7/11	【入講式】「人事部門の使命・役割」を考える
7/25 8/8 8/22 9/5 9/19 10/3 10/17	【基礎知識①～⑦】 ■「等級&異動(縦横)」の勘所 ～従業員は毎日、何にエネルギーを使っていますか？ ■「評価」の勘所 ～不平の温床になりがちな人事評価制度は本当に要るのか？ ■「報酬」の勘所 ～従業員は顧客にどんな価値を提供しているか？ ■「人材育成」の勘所 ～あなたは従業員をプロフェッショナルに育成しているか？ ■「採用」の勘所 ～あなたには人を見抜く力があるか？ ■「定量」の勘所 ～人事は財務や数字(定量)に強くないのか？ ■「労働法」「労務管理」の勘所 ～どうしたら現場の労務スキルアップは図れるのか？
10/31 11/14 11/28	【応用編①～③】 ■「多様性」に対応する ～従業員の強みに集中していますか？ ■「人事トレンド」に対応する ～人事パーソンが直面する課題は何か？ ■「キャリア・デザイン」を考える ～あなたは人事パーソン「何段」ですか？
12/12	【修了式】*ハイブリッド開催/大阪市内

